Négociation Annuelle Obligatoire 2022

Comme vous le savez, les réunions de NAO 2022 (Négociation Annuelle Obligatoire) ont débuté et vous trouverez ci-dessous les revendications de la **CFDT** envoyées à la Direction :

*En raison du contexte économique actuel et de l'inflation, la **CFDT** CEHDF insiste pour que notre NAO 2022 soit portée très majoritairement sur le pouvoir d'achat des salariés et ce, en lien avec les très bons résultats de notre entreprise (atterrissage prévu en 2021 du résultat net à 157.8 millions d'euros selon le PMT 2021-2025).*

- ✓ ***Augmentation générale des salaires,*** *en complément de celle de 0,80% prévue par l'accord NAO de la branche CE, par rapport à la hausse des prix à la consommation (2,8% en 2021).*
- ✓ ***Versement d'une prime PEPA de 900€,*** *en complément de celle de 500€ versée en août 2021, avec celle de 600€ négociée dans le cadre de la NAO Branche Caisse d'Epargne qui sera versée en février 2022.*
- ✓ ***Versement d'un supplément d'intéressement*** *à minima pour compenser l'impact de l'équation financière BPCE*
- ✓ ***Augmentation de l'enveloppe de la BDM*** *pour les mesures individuelles et une équivalence pour les collègues de Lens suite à leur intégration sur le site de SHAKE LILLE afin de tenir compte sur le long terme de la hausse du coût de transport que génère le transfert des activités sur Lille.*

- ✓ ***Abondement du PEE*** *:*
  - ***Augmentation de l'abondement*** *existant à 595€ selon le barème suivant :*
    - *0 à 250 € (160%) = **400 €***
    - *250 à 700 € (30%) = **135 €***
    - *700 à 1000 € (20%) = **60 €***
  - ***Création d'un abondement spécifique*** *pour les parts sociales de 200€*
- ✓ ***Actualisation de l'indemnité TAD*** *à 2,50€/jours dans la limite du nombre de jour prévu dans les accords (ce qui permettra également de régler la problématique des mois avec 4,5 semaines, et qui engendre parfois 5 jours de TAD sur un mois et 3 jours de TAD le mois suivant) et **création d'une prime d'équipement*** *pour l'agencement d'un espace de télétravail agréable et de qualité.*
- ✓ ***Actualisation des CESU*** *:*
  - ***Hausse de la tranche*** *de 50% à 60%*
  - ***Hausse du plafond maximum de*** *commande à 850€ pour la tranche à 70% et à 1150€ pour 80%.*
- ✓ ***Mise en place d'une « Prime transport » de 200€*** *en raison de la hausse du carburant. Il arrive parfois que certains collègues refusent de postuler à un poste en raison des coûts de transport.*
- ✓ ***Reconduction de manière pérenne des mesures « mobilité durable »*** *de la NAO 2021.* ***Pour rappel,*** Mise en place d'une prime forfaitaire de 350€ pour l'acquisition d'un vélo, à cela s'ajoute le remboursement du casque pour un maximum de 50€. Cette prime est cumulable avec la prise en charge des frais de transport collectif mais dans la limite de 500€.
- ✓ ***Reconduction de l'enveloppe fidélisation jeune embauché***. En 2021, une enveloppe de 20 000€ avait été mise en place en faveur de la fidélisation des jeunes embauchés (entre 24-36 mois d'ancienneté).
- ✓ ***Création d'une enveloppe fidélisation sénior*** *afin de ne plus avoir de collègues qui doivent attendre 8 ans pour bénéficier de la garantie salariale avec parfois des montants ridicules (Ex 56€ brut annuel en 2021) !*
- ✓ ***Plancher de rémunération réévalué*** *:*
  - ***Jeune embauché 25 k€*** *(accord NAO de 2018, soit 37% au-dessus du SMIC qui était à 18.254,64€/an). Aujourd'hui, le smic est à 19.237,44€/an, soit pour 37% au-dessus, 26.355,29€.* ***Nous demandons donc de passer de 25.000€ à 26.500€.***

- ***Métiers commerciaux*** *(accord NAO de 2019), nous demandons* ***une augmentation de tous ces planchers*** *bien au-delà de l'évolution du SMIC afin de les rendre plus attractifs et plus reconnaissant face au travail demandé et qui ne cesse d'augmenter.*

✓ ***Création de postes supplémentaires « portefeuilles vacants »*** *pour pallier aux mi-temps thérapeutiques, qui gèrent des portefeuilles clients à 100%, afin de les soutenir car ces derniers sont en souffrance ainsi que leurs agences.*

Nous ne manquerons pas de vous faire un retour sur les échanges et les propositions de la Direction jusqu'à la finalisation de cette NAO.

Vous savez pouvoir compter sur Nous !

Vos représentants CFDT

Magali VANDENBROM, Yoan MEURANT, Karine BOUSSEMART, Alexis LEULIET, Diana DEVREESE, Frédéric LARGHI, Nathalie LACOURT, Michel FORTEZ, Virginie BOURDON, Bertrand DUBOIS, Stéphane DENEUVILLE, Mickaël SOYEUX, Muriel LEGRAND, Arnaud PATRON, Tonino PACHECO

Rejoignez la Cfdt:

cfdt.cehdf@gmail.com

Cfdt: S'ENGAGER POUR UN, AGIR POUR TOUS

Si vous ne souhaitez plus recevoir de communication vous pouvez classer ce courrier dans les indésirables